

Hakijan tietosuojaseloste

Olemme kirjoittaneet tämän hakijan tietosuojaselosteen, jossa kerromme, kuinka Smiths Group käyttää henkilötietojasi hakiessasi työpaikkaa Smithsissä. Meidän on käsiteltävä henkilötietojasi hakemuksesi yhteydessä ja tämä hakijan tietosuojaseloste kertoo, minkä tyyppisiä henkilötietoja keräämme sinulta, kuinka ja milloin keräämme niitä, kuinka kauan säilytämme niitä, syymme henkilötietojesi keräämiseen ja käyttämiseen sekä kuinka jaamme henkilötietojasi jne. *Koska paikalliset lait voivat vaikuttaa henkilötietojen käsittelytapaan tietyssä maassa, pyydämme Saksassa asuvia hakijoita katsomaan myös liite 1 tämän hakijan tietosuojaselosteen pääosan lisäksi.*

Saatamme joutua pyytämään erityistä suostumustasi käsitelläksemme henkilötietojasi tietyllä tavalla tietyissä olosuhteissa, kuten erityisten taustatarkistusten suorittamiseksi ennen kuin aloitat työsuhteen meillä ja jotta kolmannet osapuolet voivat luovuttaa tietojasi osana näitä tarkastuksia. Suoritamme nämä taustatarkistukset **vain**, jos asuinmaasi lait sallivat sen. Näissä tapauksissa toimitamme sinulle erillisen tietosuojailmoituksen, jossa kerrotaan ehdotetun käsittelyn yksityiskohdat ja pyydämme suostumustasi. Suostumuksesi antaminen on vapaaehtoista. Sinulla on oikeus peruuttaa suostumuksesi milloin tahansa.

Vaikka saatamme pyytää suostumustasi tiettyyn käsittelyyn, kuten edellä mainittiin, useimmissa tapauksissa käsittelemme henkilötietojasi muista syistä, kuin on kuvattu tässä hakijan tietosuojaselosteessa, eikä sinun tarvitse antaa suostumusta laillisena perustana henkilötietojesi käsittelyä.

Kun sanomme "me" tai "meidän" tässä hakijan tietosuojaselostessa, tarkoitamme Smiths-kokonaisuutta, johon olet hakenut ja joka suorittaa rekrytointiprosessin. Tämä Smiths-kokonaisuus toimii rekisterinpitäjänä henkilötiedoillesi, joita käsitellään Smiths Groupin työnhakijana. Ota yhteyttä rekrytointitoimistoon tai Smithsin rekrytointitiimiin osoitteessa myhr@smiths.com saadaksesi rekrytointiprosessia kanssasi suorittavan tahon koko nimen ja osoitteen.

Tämä hakijan tietosuojaseloste vastaa GDPR:n ja Ison-Britannian GDPR:n avoimuusvaatimuksia, jotka viittaavat Euroopan unionin ja Ison-Britannian yleiseen tietosuoja-asetukseen. Nämä lait voivat (riippuen siitä, onko hakemus Euroopan unionissa/Euroopan talousalueella vai Isossa-Britanniassa) säännellä henkilötietoihisi liittyviä oikeuksiasi ja sitä, kuinka organisaatioiden tulee suojella niitä.

Mahdollisista muutoksista tähän hakijan tietosuojaselosteeseen ilmoitetaan osoitteissa www.smiths.com, www.johncrane.com, www.flextekgroup.com, www.smithsdetection.com ja www.smithsinterconnect.com, ja ellei toisin mainita, ne astuvat voimaan heti julkaisun jälkeen.

Voit ottaa meihin yhteyttä saadaksesi lisätietoja siitä, kuinka käsittelemme henkilötietojasi seuraavilla yhteystiedoilla:

Office for Data Protection Compliance
Smiths Group PLC
11-12 St James Square
Lontoo SW1Y 4LB
P: +44 (0) 20 7004 1600
F: +44 (0) 20 7004 1644
E: dataprotection@smiths.com

Mitä henkilötietoja minulta kerätään ja mihin niitä käytetään?

Saatamme kerätä, tallentaa ja käyttää seuraavia tietokategorioita ja -tyyppejä, jotka tunnistavat sinut tai joita voidaan käyttää tunnistamaan sinut, jos maasi lait sallivat sen:

- **tunnistetiedot**, kuten nimesi, kansalaisuutesi, passitietosi, kansallinen vakuutusnumerosi ja verotiedot.
- **henkilökohtaiset tiedot**, kuten syntymäaikasi ja -paikkasi sekä sukupuolesi;
- **yhteystiedot**, kuten kotiosoitteesi, puhelinnumerosi ja sähköpostiosoitteesi;
- **koulutus ja työkokemus**, kuten nykyisen/entisen työnantajasi yhteystiedot, tiedot koulutustaustastasi, työkokemuksestasi ja muusta kokemuksestasi;
- **muut hakemustiedot**, kuten hakulomakkeeseen/CV:hen sisältyvät tiedot;
- **haastatteluprosessin yhteydessä kerätyt tiedot**, kuten haastattelustasi tehdyt muistiinpanot tai rekrytointitoimistojen antamat tiedot;
- **viestintä**, kuten sähköpostit, pikaviestit ja muu viestintä;
- **pankkitilin tiedot**, jos olemme sopineet maksavamme sinulle matka- tai muita rekrytointiprosessin kuluja; ja
- **taustatarkistustiedot**, kuten viitetarkistuksista saadut tiedot ja vahvistus työstäsi/koulutustaustastasi (soveltuvan lain sallimissa rajoissa).

Jos haet meille töihin, voimme myös kerätä ja käyttää seuraavia *tietojen erityiskategorioita*, jos maasi lait sallivat sen:

- **terveys- ja lääketieteelliset tiedot**, kuten tiedot sairaudesta, sairauspoissaoloista ja sen syistä tai liikkumisvaikeuksia aiheuttavista sairauksista;
- **rikosrekisteritiedot**, jotka liittyvät aikaisempiin rikostuomioihin tai rikostaustaan;
- **monimuotoisuus- ja osallisuustiedot**, kuten rotu, uskonnollinen tausta ja/tai seksuaalinen suuntautuminen.

Useimmissa tapauksissa annat henkilötietosi meille suoraan tai Smithsin nimeämän kolmannen osapuolen, kuten rekrytointipalveluntarjoajan kautta hakemuksesi yhteydessä (esim. CV:ssäsi, suosittelukirjeissäsi, koulututkinnoissasi tai todistuksissasi). Saatamme kuitenkin saada tietoja sinusta kolmansilta osapuolilta, kuten ministeriöiltä tai nykyisiltä/entisiltä työnantajilta.

Kaiken kaikkiaan henkilötietojesi säännökset ovat valinnaisia, eikä niitä vaadita laissa. Jos kuitenkin haluat hakea meille töihin, meidän on käsiteltävä henkilötietojasi. Henkilötietojesi ilmoittamatta jättäminen voi johtaa siihen, että emme voi jatkaa hakemustasi.

Milloin henkilötietojani kerätään?

Keräämme henkilötietojasi:

- kun haet mitä tahansa työmahdollisuutta jossakin yrityksessämme (mukaan lukien online-hakutyökalumme kautta); ja tai
- haastattelun ja rekrytointiprosessin aikana.

Mihin henkilötietojani käytetään – "Käsittelytoiminta"?

Keräämme ja käytämme henkilötietojasi useista syistä, jotka liittyvät työhakemuksesi käsittelyyn. Alla on luettelo syistä, miksi keräämme ja käytämme tietojasi (käsittelytoiminta):

- hakemuksesi hallinnointi ja käsittely;
- kelpoisuutesi määrittäminen hakemaasi tehtävään;
- taustatarkistusten tekeminen osana hakemustasi (sovellettavan lain sallimissa rajoissa);
- sovellettavien lakien ja työhön liittyvien vaatimusten noudattaminen, esim. monimuotoisuus;
- sovellettavien käytäntöjen, menettelyjen ja lakien noudattamisen seuranta ja varmistaminen;
- kommunikointi sinun, Smithsin työntekijöiden ja kolmansien osapuolten kanssa, mukaan lukien tiedottaminen tulevista mahdollisuuksistasi Smithsissä; ja
- sääntelyviranomaisten tai muiden viranomaisten pyyntöihin ja oikeudellisiin vaatimuksiin vastaaminen ja niiden noudattaminen.

Emme käytä henkilötietojasi automatisoituun päätöksentekoon, kuten profilointiin.

Miksi näitä käsittelytoimia suoritetaan käyttämällä henkilötietojani?

Meidän on kerättävä, käsiteltävä ja käytettävä yllä lueteltuja henkilötietoja suorittaaksemme erilaisia toimintoja, jotka liittyvät työhakemukseesi ja Smiths noudattaa velvollisuuksiaan osana rekrytointiprosessia.

Jotkin meihin sovellettavat lait edellyttävät, että kerromme sinulle henkilötietojesi käytön laillisista perusteista. Listaamme nämä alla:

Oikeudellinen velvoite: voimme käyttää tietojasi lakisääteisten velvoitteidemme noudattamiseen, erityisesti työ- ja työllistämislain alalla. Toisinaan saatamme saada säätelijöiltä tai muilta valtuutetuilta elimiltä pyyntöjä käyttää henkilötietojasi noudattaaksemme lakisääteistä tai säännöstenmukaista velvoitetta. Näissä tapauksissa varmistamme, että pyyntö on oikeutettu.

Suostumus: jos paikallinen laki sitä vaatii, pyydämme suostumustasi henkilötietojesi keräämiseen ja käyttämiseen (esimerkiksi taustatarkistuksia varten). Suostumuksesi antaminen on vapaaehtoista. Sinulla on oikeus peruuttaa suostumuksesi milloin tahansa ottamalla meihin yhteyttä yllä mainittuihin yhteystietoihin tai muilla tavoilla, jotka voimme nimenomaisesti ilmoittaa käsittelyn yhteydessä.

Lailliset edut: kun puhumme Smithsin tai kolmansien osapuolien oikeutetuista eduista, tarkoitamme:

- soveltuvuutesi arviointia / sitoutumistasi työhön Smithsillä;
- ilmiantopolitiikan harjoittamista;
- fyysistä turvallisuutta, tietotekniikka- ja verkkoturvallisuutta;
- sisäisiä tutkimuksia;
- sanan- tai tiedonvälityksen vapautta; ja
- petosten, yrityksen IT-järjestelmien väärinkäytön tai rahanpesun estämistä.

Kun luotamme oikeutettuihin etuihin henkilötietojesi käsittelyn perustana, tasapainotamme meidän ja minkä tahansa asiaankuuluvan kolmannen osapuolen oikeutetun edun sekä etusi sekä henkilötietojesi suojaamiseen liittyvät perusoikeudet ja -vapaudet varmistaaksemme sen olevan tarkoituksenmukaista, jotta voimme luottaa oikeutettuihin etuihin ja tunnistaa kaikki lisätoimenpiteet, jotka meidän on toteutettava oikean tasapainon saavuttamiseksi.

Kuinka kauan henkilötietojani säilytetään?

Säilytämme henkilötietojasi vain niin kauan kuin on tarpeen. Voimme esimerkiksi säilyttää henkilötietojasi kohtuullisen ajan hakuprosessin päättymisen jälkeen, jos sinulla on myöhemmin kysyttävää hakemuksesi käsittelyyn liittyen tai jos meillä on tarjolla tulevia työmahdollisuuksia, joihin pidämme sinua sopivana vaihtoehtona. Henkilötietoja säilytettäessä määräaika määräytyy sovellettavan paikallisen lainsäädännön perusteella. Lisätietoja saat ottamalla meihin yhteyttä yllä kuvatulla tavalla.

HENKILÖTIETOIHISI LIITTYVÄT OIKEUTESI

Selitämme tässä hakijoiden mahdolliset henkilötietoihin liittyvät oikeudet Euroopan unionin / Euroopan talousalueen tai Ison-Britannian toimipisteissämme:

Miten saan selville, mitä henkilötietojani teillä on?

Voit ottaa meihin yhteyttä käyttämällä yllä olevia yhteystietoja, jos haluat tarkempaa tietoa siitä, mitä henkilötietoja olemme sinulta keränneet, mukaan lukien käsiteltyjen henkilötietojen kategoriat, käsittelyn tarkoitukset, säilytysaika, tietoja vastaanottavat kolmannet osapuolet, ja että jos ne siirretään maahan, jossa ei ole riittävästi henkilötietojen suojausta, sovelletaan asianmukaisia suojoitoja. Voit myös pyytää kopion tiedoistasi. Huomaa, että meidän on otettava huomioon muiden edut ja tietyt muut lailliset velvoitteet tai rajoitukset, joten tämä ei ole ehdoton oikeus.

Voinko pyytää teitä poistamaan tai korjaamaan henkilötietoni?

Voit ottaa meihin yhteyttä käyttämällä yllä olevia yhteystietoja, jos haluat, että poistamme henkilötietosi tai oikaisemme henkilötietosi, noudatamme pyyntöäsi tarvittaessa.

Voinko pyytää teitä lopettamaan henkilötietojeni käytön?

Voit ottaa meihin yhteyttä käyttämällä yllä olevia yhteystietoja, jos haluat, että lopetamme henkilötietojesi käytön (joko kokonaan tai tiettyihin käsittelytoimintoihimme), noudatamme pyyntöäsi tarvittaessa.

Voinko pyytää teitä siirtämään henkilötietoni kolmannelle osapuolelle?

Voit ottaa meihin yhteyttä käyttämällä yllä olevia yhteystietoja, jos haluat meidän siirtävän meille antamasi henkilötietosi kolmannelle osapuolelle jäsennellyssä, yleisesti käytetyssä ja koneellisesti luettavassa muodossa, noudatamme pyyntöäsi tarvittaessa.

Säilytetäänkö henkilötietojani turvallisesti?

Noudatamme tiukkoja turvallisuuskäytäntöjä, valvontatoimia ja prosesseja henkilötietojesi suojaamiseksi luvattomalta käytöltä, katoamiselta tai poistamiselta vahingossa. Näitä ovat henkilötietojesi käyttöoikeuksien rajoittaminen ja tietojesi suojaaminen tietotyyppeihin sopivilla suojaustyökaluilla. Vaadimme myös, että henkilötietojasi käsittelevät kolmannen osapuolen käsittelijät tekevät samoin.

Jaetaanko henkilötietojani kolmansille osapuolille?

Auttaaksemme meitä käsittelytoimissamme saatamme joutua jakamaan henkilötietojasi Smiths Groupin sisäisten ja ulkopuolisten tahojen kanssa seuraavasti:

- **Smiths Entities** – matriisin ja yritysrakenteen vuoksi voimme siirtää tietojasi muille Smiths Group -yksiköille, erityisesti (i) hakemasi Smiths-yksikön pääkonttorille ja (ii) Smiths Group Plc:lle, joka voi kerätä, siirtää ja/tai käyttää sinulta keräämiämme henkilötietoja joihinkin tai kaikkiin käsittelytoimintoihimme. Kun jaamme henkilökohtaisia tietojasi muiden Smiths Group -yksiköiden kanssa, he käyttävät tietojasi tavalla, joka on sopusoinnussa niiden tarkoitusten kanssa, joita varten ne alun perin kerättiin, ja tämän hakijan tietosuojaselosteen ja sovellettavien tietosuojaj- ja yksityisyyslakien mukaisesti.
- **Tietojen käsittelijämme** – saatamme ajoittain jakaa henkilötietojasi kolmansien osapuolien palveluntarjoajillemme tai Smith Groupin tahoille, jotka tarjoavat meille laki-, tapahtumahallinta-, lahjakkuudenhallinta-, rekrytointi-, viestintä- ja/tai IT-tukipalveluita ("Tietojenkäsittelijät"). Tällaisten palvelujen tarjoamiseksi tietojenkäsittelijämme käsittelevät henkilötietojasi puolestamme. Tietojenkäsittelijämme ovat täyttäneet kriteerimme henkilötietojen luotettavina valvojina ja heillä on sopimusvelvoitteet toteuttaa asianmukaiset turvatoimenpiteet

henkilötietojesi suojaamiseksi ja käsitellä henkilötietoja vain ohjeidemme mukaisesti.

- **Muut kolmannet osapuolet** – henkilötietojasi voidaan siirtää myös sääntelyviranomaisille, tuomioistuimille ja muille viranomaisille (esim. vero- ja lainvalvontaviranomaisille) sekä riippumattomille ulkopuolisille neuvonantajille (esim. lakimiehille, tilintarkastajille).

Saadaksesi täydellisen luettelon Smiths Groupin yksiköistä ja kolmansista osapuolista, joiden kanssa voimme jakaa tietojasi, ota meihin yhteyttä yllä kuvatulla tavalla.

Siirretäänkö henkilötietojani Euroopan ulkopuolelle?

Jotkin Smiths Groupin yksiköt, tietojen käsittelijät ja muut kolmannet osapuolet, joille jaamme henkilötietojasi, sijaitsevat Euroopan talousalueen (ETA) tai Ison-Britannian ulkopuolella.

Jos siirrämme henkilötietojasi Ison-Britannian tai ETA:n ulkopuolisille tahoille maahan, jota ei virallisesti tunnusteta riittävän tietosuojan tasolle, teemme turvatoimia varmistaaksemme, että tietosi on suojattu sovellettavan tietosuojalain edellyttämällä tavalla. Tämä sisältää viimeisimmät vakiotietosuojalausekkeet, Ison-Britannian vastaavan lisäyksen, Ison-Britannian kansainvälisen tiedonsiirtosopimuksen soveltuvin osin sekä muut mahdolliset suojoitoimenpiteet. Tarvittaessa toteutamme myös lisätoimenpiteitä riittävän tietosuojan varmistamiseksi vastaanottajamaan tilanteen huomioon ottaen.

Voit pyytää lisätietoja asianmukaisista suojoitoimista ottamalla meihin yhteyttä yllä kuvatulla tavalla.

Mitä minun pitäisi tehdä, jos en ole tyytyväinen siihen, miten tietojani käytetään?

Voit ottaa meihin yhteyttä käyttämällä yllä olevia yhteystietoja, jos et ole tyytyväinen siihen, miten käsittelemme henkilötietojasi.

Sinulla on myös oikeus tehdä valitus asiaankuuluvalla valvontaviranomaisellemme, joka on Isossa-Britanniassa Information Commissioner's Officer (ICO), tai mille tahansa muulle toimivaltaiselle tietosuojavalvontaviranomaiselle. ICO:n yhteystiedot:

Information Commissioner's
Office Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF
Puh: +44 (0) 303
123 1113

Euroopan unioniin sijoittautuneiden hakijoiden tietosuojavalvontaviranomaisten yhteystiedot löytyvät täältä: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en

Liite 1

Tämä liite 1 pätee, jos haet töihin johonkin Saksan Smiths-kokonaisuuteen (esim. Smiths Detection GmbH, Flexschlauch Produktions GmbH, John Crane GmbH tai Hypertac GmbH). Saksalainen Smiths-kokonaisuus, johon haet, on henkilötietojesi rekisterinpitäjä.

1. Mitä henkilötietoja minulta kerätään ja mihin niitä käytetään?

- a.) Tämän hakijan tietosuojaselosteen pääosassa olevasta kuvauksesta poiketen Saksan Smiths-kokonaisuudet eivät kerää seuraavia henkilötietoja:
- terveys- ja lääketieteelliset tiedot, kuten tiedot sairaudesta, sairauspoissaoloista ja sen syistä tai liikkumisvaikeuksia aiheuttavista sairauksista;
 - rikosrekisteritiedot, jotka liittyvät aikaisempiin rikostuomioihin tai rikostaustaan; ja
 - monimuotoisuus- ja osallisuustiedot, kuten rotu, uskonnollinen tausta ja/tai seksuaalinen suuntautuminen.

Emme saa tietoja sinusta suoraan kolmansilta osapuolilta, kuten ministeriöiltä tai nykyisiltä/entiltä työnantajilta.

2. Miksi näitä käsittelytoimia suoritetaan käyttämällä henkilötietojani? Mitkä ovat sen lailliset perusteet?

Tämän hakijan tietosuojaselosteen pääosasta poiketen Saksan Smiths-kokonaisuudet eivät tee taustatarkistuksia. Kun käsittelemme henkilötietojasi, nojaamme seuraaviin oikeusperusteisiin:

Käsittelytoiminta	Oikeusper
Hallinnointi ja hakemuksesi käsittely;	Käsittely on tarpeen toimenpiteiden toteuttamiseksi pyynnöstäsi ennen työsopimuksen solmimista kanssasi ja päätäksesi (Saksan liittovaltion tietosuojalain (Bundesdatenschutzgesetz) § 26(1) virke 1).
Kelpoisuutesi määrittäminen hakemaasi tehtävään;	Käsittely on välttämätöntä meitä koskevien lakisääteisten velvoitteiden noudattamiseksi (GDPR art. 6(1)(c)).
	Käsittely on tarpeen meidän tai Smiths Group -kokonaisuuden oikeutettuja etuja varten (GDPR art. 6(1)(f)) - kuten ensimmäisessä sarakkeessa ja pääasiallisessa tietosuojaselosteessa mainitaan.
Sovellettavien lakien noudattaminen ja työhön liittyvät vaatimukset;	Käsittely on välttämätöntä meitä koskevien lakisääteisten velvoitteiden noudattamiseksi (GDPR art. 6(1)(c)).
Valvoo ja varmistaa sovellettavien käytäntöjen, menettelyjen ja lakien noudattamisen;	Käsittely on tarpeen meidän tai Smiths Group -kokonaisuuden oikeutettuja etuja varten (GDPR art. 6(1)(f)) - kuten ensimmäisessä sarakkeessa ja pääasiallisessa tietosuojaselosteessa mainitaan.
Viestintä sinun, Smithsin työntekijöiden ja kolmansien osapuolten kanssa, mukaan lukien tiedottaminen tulevista mahdollisuuksistasi Smithsillä	Käsittely on tarpeen toimenpiteiden toteuttamiseksi pyynnöstäsi ennen työsopimuksen solmimista kanssasi ja päätäksesi (Saksan liittovaltion tietosuojalain (Bundesdatenschutzgesetz) § 26(1) virke 1).
	Käsittely on välttämätöntä meitä koskevien lakisääteisten velvoitteiden noudattamiseksi (GDPR art. 6(1)(c)).
	Käsittely on tarpeen meidän tai Smiths Group -kokonaisuuden oikeutettuja etuja varten (GDPR art. 6(1)(f)) - kuten ensimmäisessä sarakkeessa ja pääasiallisessa tietosuojaselosteessa mainitaan.
	Annoit suostumuksesi henkilötietojesi käsittelyyn tätä tarkoitusta varten (GDPR art. 6(1)(a))

Sääntelyviranomaisten tai muiden viranomaisten pyyntöihin ja oikeudellisiin vaatimuksiin vastaaminen ja niiden noudattaminen;	Käsittely on välttämätöntä meitä koskevien lakisääteisten velvoitteiden noudattamiseksi (GDPR art. 6(1)(c)).
Liiketoimintamme ja lakisääteisten velvoitteiden täyttäminen.	Käsittely on tarpeen meidän tai Smiths Group -kokonaisuuden oikeutettuja etuja varten (GDPR art. 6(1)(f)) - kuten ensimmäisessä sarakkeessa ja pääasiallisessa tietosuojaselosteessa mainitaan.

3. Kuinka kauan henkilötietojani säilytetään?

Säilytämme henkilötietojasi vain niin kauan kuin on tarpeen. Jos rekrytointipäätös on kielteinen, poistamme henkilötietosi kuuden kuukauden kuluttua, ellei ole suostunut henkilötietojesi pidempään säilyttämiseen, jotta sinut huomioidaan tulevia työmahdollisuuksia varten.