



Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltpolitik

Smiths Group ist bestrebt, Management- und Performance-Exzellenz in den Bereichen Gesundheit, Sicherheit und Umwelt (GSU, engl. HSE) zu erreichen und eine effektive Führungsrolle bei der Schaffung verletzungsfreier und umweltfreundlicher Arbeitsplätze für Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Gemeinschaften zu übernehmen.


Smiths-Mitarbeiter auf allen Ebenen und externe Vertreter sind persönlich dafür verantwortlich, für ihre eigene Sicherheit und Gesundheit zu sorgen und die GSU-Regeln und -Standards von Smiths zu befolgen. Sie sind auch dafür verantwortlich, andere vor möglichen Gefahren und unsicheren Verhaltensweisen zu warnen. Diesen Aufgaben nachzukommen, ist eine Beschäftigungspflicht.

Smiths führt seine Geschäftstätigkeiten gemäß den folgenden zentralen GSU-Prinzipien durch, die durch effektive Managementsysteme unterstützt werden und mit unseren Smiths-Grundwerten übereinstimmen:

- Die Verpflichtung, alle relevanten gesetzlichen und sonstigen Anforderungen, denen Smiths unterliegt, zu erfüllen oder zu übertreffen und die Einhaltung durch regelmäßige Bewertungen sowie die Einhaltung von ISO 45001 und 14001 an Standorten mit mehr als 50 Mitarbeitern zu überwachen.
- Eine kontinuierliche Verbesserung der GSU-Performance, einschließlich Vermeidung von Umweltverschmutzung, Risikominderung und Schutz der menschlichen Gesundheit sowie rechtzeitige und transparente interne und externe Berichterstattung über die GSU-Performance im Sinne einer Null-Schaden-Kultur.
- Ein einheitlicher Rahmen für GSU-Management und -Bewertung in allen Smiths-Unternehmen, der eine objektive Bewertung der GSU-Performance und der Managementpraktiken im gesamten Konzern garantiert.
- Ausführliche Ausbildungssysteme, um sicherzustellen, dass alle Personen, die für oder im Namen von Smiths arbeiten, ausreichen kompetent für das Erfüllen ihrer GSU-Verantwortlichkeiten sind.
- Austausch von Best Practices für das GSU-Management in allen unseren Geschäftsbereichen und kontinuierliche Beratung mit unseren Kollegen und Arbeitnehmergewerkschaften.
- Effektive Identifizierung, Messung und Kontrolle von GSU-Risiken in allen Smiths-Geschäftsbereichen und regelmäßige Bewertung der GSU-Auswirkungen und der Wechselwirkungen aller neuen und bestehenden Geschäftsaktivitäten, Produkte und Dienstleistungen mit klar definierten Zielen und Vorgaben, die regelmäßig überprüft werden.
- Förderung der effizienten Nutzung von Energie und natürlichen Ressourcen zur Minimierung der Umweltauswirkungen in Übereinstimmung mit den „Net Zero“-Verpflichtungen von Smiths (einschließlich der wissenschaftsbasierten Ziele), den UN-Zielen für nachhaltige Entwicklung, dem TCFD-Rahmenwerk und den SASB-Standards.
- Berücksichtigung der GSU-Aspekte bei Akquisitionen, Joint Ventures und Partnerschaften und als wesentlicher Bestandteil des Integrationsprozesses.
- Auswahl von kompetenten Auftragnehmern und Partnern, die sich zur Einhaltung der GSU-Standards von Smiths verpflichten.
- Kommunikation mit allen Personen, die für oder im Namen von Smiths arbeiten, und anderen Stakeholdern, einschließlich Lieferanten, bezüglich der GSU-Auswirkungen und -Ziele der Geschäftstätigkeit von Smiths.

Der Vorstandsvorsitzende trägt die Gesamtverantwortung für GSU-Angelegenheiten, und die GSU-Konzernleitung ist für die effektive Verwaltung und Umsetzung der GSU-Politik der Smiths Group verantwortlich. Die strategische Ausrichtung, Unterstützung und Leistungsüberwachung erfolgt durch die Konzernleitung und den technischen Ausschuss für GSU, in denen alle Geschäftsbereiche von Smiths vertreten sind.

Jeder Abteilungsleiter trägt die Gesamtverantwortung für GSU-Angelegenheiten innerhalb seines Geschäftsbereichs, einschließlich der effektiven Leitung, der Festlegung von Standards, der Zuweisung von Ressourcen und der Verwaltung organisatorischer Vorkehrungen, um die Umsetzung und kontinuierliche Einhaltung dieser Politik zu gewährleisten.

 sind für die Sicherheit und Gesundheit der ihnen unterstellten Kollegen verantwortlich und haben die Pflicht, sie zu fördern und durchzusetzen und sicherzustellen, dass die Mitarbeiter entsprechend geschult sind.

Paul Keel, Vorstandsvorsitzender

1. November 2021