

Notre déclaration de confidentialité pour les postulants

Nous avons rédigé la présente déclaration de confidentialité pour vous informer de la manière dont le Groupe Smiths utilise vos données personnelles lorsque vous postulez pour un emploi chez Smiths. Nous devons traiter vos données personnelles dans le cadre de votre candidature et la présente déclaration de confidentialité pour les postulants définit les catégories de données personnelles que nous recueillons auprès de vous, le moment où nous les recueillons et la durée de leur conservation, la manière dont nous les recueillons, les motifs pour lesquels nous les recueillons et les utilisons, la manière dont nous les partageons, etc. *Étant donné que les lois locales peuvent influencer la manière dont nous traitons les données personnelles dans un pays particulier, si vous postulez pour un emploi en Allemagne, veuillez également vous référer à l'annexe 1 en plus de la partie principale de la présente déclaration de confidentialité pour les postulants.*

Nous pouvons être amenés à vous demander votre consentement pour le traitement de vos données personnelles d'une manière particulière dans certaines circonstances, par exemple pour vérifier certains de vos antécédents avant que vous ne commenciez à travailler pour nous et pour permettre à des tiers de communiquer des informations vous concernant dans le cadre de ces vérifications. Nous effectuons ces vérifications d'antécédents **uniquement** si la loi du pays où vous résidez nous y autorise. Dans ce cas, nous vous remettrons un avis de confidentialité distinct exposant les détails du traitement proposé pour obtenir votre consentement. Le consentement est donné volontairement. Vous avez le droit de le retirer à tout moment avec effet à l'avenir.

Bien que nous puissions demander votre consentement pour certains traitements susmentionnés, dans la plupart des cas, nous traiterons vos données personnelles pour d'autres raisons exposées dans la présente déclaration de confidentialité pour les postulants et vous n'aurez pas besoin de nous donner votre consentement pour que nous puissions traiter vos données personnelles.

Les termes « nous », « notre » ou « nos » utilisés dans la présente déclaration de confidentialité désignent l'entité Smiths auprès de laquelle vous avez postulé pour un emploi et qui organise le processus de recrutement. Celle-ci est la responsable du traitement de vos données personnelles dans le cadre de votre demande d'emploi auprès du Groupe Smiths. Veuillez contacter l'agence ou l'équipe de recrutement de Smiths à myhr@smiths.com pour le nom et l'adresse complets de l'entité responsable du processus de recrutement dans votre cas.

La présente déclaration de confidentialité pour les postulants reflète les exigences en matière de transparence du RGPD et du RGPD britannique - qui fait référence au règlement général sur la protection des données de l'Union européenne et du Royaume-Uni respectivement. Ces lois peuvent (selon que vous travaillez pour une entité Smiths au sein de l'Union européenne/l'Espace économique européen ou au Royaume-Uni) régir vos droits relatifs à vos données personnelles et la manière dont les organisations doivent les protéger.

Toute modification importante de la présente déclaration de confidentialité pour les postulants vous sera communiquée sur www.smiths.com, www.johncrane.com, www.flextekgroup.com, www.smithsdetection.com, et www.smithsinterconnect.com, et, sauf indication contraire, entrera en vigueur dès sa publication.

Veuillez nous contacter pour plus d'informations sur la façon dont nous traitons vos données personnelles à l'adresse suivante :

Office for Data Protection Compliance
Smiths Group PLC
11-12 St James Square
© Smiths Group – juin 2022

smiths

bringing technology to life

London SW1Y 4LB

T : +44 (0) 20 7004 1600

F : +44 (0) 20 7004 1644

E :
dataprotection@smiths.com

Quelles sont les données personnelles que vous collectez auprès de moi et que vous utilisez ?

Nous pouvons collecter, stocker et utiliser les catégories et types d'informations suivants qui vous concernent directement et à partir desquels vous pouvez être identifié, si la loi de votre pays nous y autorise :

- **Les données personnelles permettant de vous identifier**, par exemple votre nom, votre citoyenneté, les renseignements figurant sur votre passeport, votre numéro de sécurité social et votre code fiscal.
- **Les informations à caractère personnel**, par exemple votre date et lieu de naissance, votre sexe ;
- **Les coordonnées**, c'est-à-dire votre adresse, votre numéro de téléphone et votre adresse électronique ;
- **Votre éducation et vos antécédents professionnels**, par exemple les coordonnées de votre ancien employeur ou de votre employeur actuel, votre formation et autres antécédents ;
- **Les autres données relatives à votre candidature**, dont les informations incluses dans votre formulaire de candidature/votre CV ;
- **Les informations recueillies pendant le processus d'entretien**, par exemple les notes prises pendant votre entretien ou les informations fournies par les agences de recrutement ;
- **Les communications**, par exemple les courriels, SMS, et autres communications ;
- **Vos coordonnées bancaires**, si nous avons accepté de vous rembourser les frais de déplacement ou d'autres dépenses engagées dans le cadre du processus de recrutement ; et
- **Les informations relatives à la vérification des antécédents**, telles que les informations obtenues dans le cadre de la vérification des références et la confirmation de vos antécédents professionnels/votre formation (dans la mesure permise par la loi applicable).

Si vous postulez à un emploi auprès de nous, nous pouvons également collecter et utiliser les catégories les *catégories spéciales* de données suivantes, dans la mesure permise par la législation de votre pays:

- **Les données médicales et relatives à votre santé**, telles que les informations relatives à vos affections médicales, les congés maladie et leur motif, ou tout trouble médical entraînant des problèmes de mobilité ;
- **Les informations figurant dans votre casier judiciaire**, relatives à toute condamnation pénale antérieure ou en raison d'une vérification des antécédents criminels ; et
- **Les données relatives à la diversité et à l'inclusion**, telles que votre origine ethnique, votre appartenance religieuse et/ou votre orientation sexuelle.

Dans la plupart des cas, vous nous transmettez vos données personnelles directement ou par

l'intermédiaire d'un tiers désigné par Smiths, tel qu'un prestataire de services de recrutement, dans le cadre de votre candidature (par exemple, dans votre CV, vos lettres de référence, vos diplômes ou certificats d'études). Toutefois, nous pouvons recevoir certaines informations vous concernant de la part de tiers, par exemple de départements gouvernementaux ou d'employeurs actuels ou anciens.

Dans de nombreux cas, la communication de vos données personnelles est facultative et n'est pas exigée par la loi. Cependant, si vous souhaitez postuler un emploi chez nous, nous aurons besoin de traiter vos données personnelles. Le fait de ne pas transmettre vos données personnelles peut nous empêcher de donner suite à votre candidature.

Quand collectez-vous mes données personnelles ?

Nous collectons vos données personnelles :

- Lorsque vous postulez pour un emploi auprès d'une de nos sociétés (y compris via nos outils de candidature en ligne) ; et/ou
- Pendant le processus de recrutement et d'entretien.

Quelles activités effectuez-vous à l'aide de mes données personnelles - « activités de traitement » ?

Nous collectons et utilisons vos données personnelles pour diverses raisons liées à votre candidature auprès de notre société. Vous trouverez ci-dessous les raisons pour lesquelles nous collectons et utilisons vos données (les activités de traitement) :

- Gestion et traitement de votre candidature ;
- Établissement de votre éligibilité au poste pour lequel vous avez postulé ;
- Vérifications de vos antécédents dans le cadre de votre candidature (dans la mesure permise par la loi applicable) ;
- Respect du droit applicable et des exigences en matière d'emploi, par exemple la diversité ;
- Assurance et garantie du respect des politiques, procédures et lois applicables ;
- Communication avec vous, les employés de Smiths et les tierces parties, y compris pour vous informer de toute perspective future chez Smiths ; et
- Répondre aux et respecter les demandes et exigences légales des organismes de réglementation et d'autres autorités.

Nous n'utilisons pas vos données personnelles pour les prises de décisions automatisées, y compris le profilage.

Pourquoi effectuez-vous ces activités de traitement avec mes données personnelles ?

Nous devons collecter, traiter et utiliser les types de données à caractère personnel énumérés ci-dessus pour mener à bien diverses activités liées à votre candidature à un poste chez nous et pour permettre à Smiths de respecter ses obligations dans le cadre du processus de recrutement.

Certaines des lois qui nous concernent exigent que nous vous informions du fondement juridique de l'utilisation de vos données personnelles. En voici la liste :

Obligation légale : nous pouvons utiliser vos données pour nous conformer à nos obligations légales, en particulier dans le domaine du droit du travail et de l'emploi. Il se peut que nous recevions parfois des demandes d'organismes de réglementation ou autres autorisés concernant l'utilisation de vos données personnelles en vue de satisfaire à une obligation légale ou réglementaire. Dans ce cas, nous vérifierons que cette demande est légitime.

Consentement : lorsque le droit local l'exige, nous vous demanderons votre consentement pour la collecte et l'utilisation de vos données personnelles (par exemple pour vérifier vos antécédents). Le consentement est donné volontairement. Vous avez le droit de le révoquer à tout moment avec effet à l'avenir en utilisant les coordonnées susmentionnées ou par d'autres moyens que nous pouvons préciser dans le contexte d'une activité de traitement.

Intérêts légitimes : lorsque nous parlons des intérêts légitimes de Smiths ou de tiers, nous entendons par là :

- L'évaluation de vos qualifications pour l'emploi/l'embauche chez Smiths ;
- La mise en œuvre d'une politique de lancement d'alerte ;
- La sécurité physique, la sécurité informatique et du réseau ;
- Les investigations internes ;
- Le droit à la liberté d'expression ou d'information ; et
- La prévention de la fraude, de l'utilisation abusive des systèmes informatiques de l'entreprise ou du blanchiment d'argent.

Lorsque nous nous fondons sur des intérêts légitimes pour traiter vos données à caractère personnel, nous pondérons notre intérêt légitime, ainsi que celui de tout tiers concerné, avec le vôtre et vos droits et libertés fondamentaux relatifs à la protection de vos données à caractère personnel, afin de nous assurer que nous sommes en mesure de nous fonder sur des intérêts légitimes et en vue d'identifier toute mesure supplémentaire à prendre pour atteindre un juste équilibre.

Combien de temps garderez-vous mes données personnelles ?

Nous ne conservons pas vos informations personnelles plus longtemps que nécessaire. Nous pouvons, par exemple, conserver vos informations personnelles pendant une période raisonnable après la fin de votre candidature, au cas où vous auriez des questions ultérieures sur le traitement de cette dernière ou en cas de futures perspectives d'emploi susceptibles de vous correspondre. Quant à la conservation des informations personnelles, cette période sera déterminée en fonction du droit local applicable. Pour de plus amples informations, veuillez nous contacter comme indiqué ci-dessus.

Vos droits concernant vos données personnelles

Nous expliquons ci-après les droits dont disposent les postulants de l'Union européenne/de l'Espace économique européen ou du Royaume-Uni en matière de données à caractère personnel :

Comment puis-je savoir quelles données

personnelles vous détenez à mon sujet ?

Vous pouvez nous contacter comme indiqué ci-dessus pour des informations plus précises quant aux données à caractère personnel que nous avons recueillies auprès de vous, y compris les catégories de données à caractère personnel traitées, les finalités du traitement, la période de conservation, les tiers auxquels ces données sont transférées et, en cas de transfert vers un pays ne disposant pas d'une protection suffisante des données à caractère personnel, les garanties appropriées appliquées. Vous pouvez également demander une copie de vos données. Nous devons cependant tenir compte des intérêts des autres, ainsi que de certaines autres restrictions ou obligations légales, il ne s'agit donc pas d'un droit absolu.

Puis-je vous demander de supprimer ou de rectifier mes données personnelles ?

Vous pouvez nous contacter comme indiqué ci-dessus pour demander la suppression ou la rectification de vos données personnelles et, si nous sommes tenus de le faire, nous donnerons suite à votre demande.

Puis-je vous demander de cesser d'utiliser mes données personnelles ?

Vous pouvez nous contacter comme indiqué ci-dessus pour demander que nous cessions d'utiliser vos données personnelles (soit entièrement, soit lors de certaines de nos activités de traitement) et, si nous sommes tenus de le faire, nous donnerons suite à votre demande.

Puis-je vous demander de transférer mes données personnelles à un tiers ?

Vous pouvez nous contacter comme indiqué ci-dessus pour demander le transfert de vos données personnelles à un tiers sous un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine et, si nous sommes tenus de le faire, nous donnerons suite à votre demande.

Conservez-vous mes données personnelles en toute sécurité ?

Nous appliquons des normes, contrôles et procédures de sécurité stricts pour protéger vos informations personnelles contre tout accès non autorisé, toute perte ou toute suppression accidentelle. Il s'agit notamment de restreindre l'accès à vos données personnelles et de les protéger au moyen d'outils de sécurité adaptés au type d'informations, par exemple des logiciels de cryptage et des outils de transfert de fichiers. Nous exigeons aussi que nos sous-traitants qui traitent vos données personnelles fassent de même.

Partagez-vous mes données personnelles avec des tiers ?

Pour nous aider à effectuer nos activités de traitement, nous pouvons être amenés à partager vos données personnelles avec des entités au sein et en dehors du Groupe Smiths comme suit :

- **Entités Smiths** - en raison de notre matrice et de notre structure d'entreprise, nous pouvons transférer vos données à d'autres entités du Groupe Smiths, en particulier (i) à l'entité Smiths du siège de la division Smiths pour laquelle vous travaillez, et (ii) à Smiths Group Plc, qui peut collecter, transférer et/ou utiliser les données personnelles que nous avons recueillies auprès de vous pour tout ou partie de nos activités de traitement. Lorsque nous partageons vos informations personnelles avec d'autres entités du Groupe Smiths, celles-ci utiliseront vos informations conformément aux objectifs pour lesquels elles ont été collectées à l'origine et conformément à la présente déclaration de confidentialité pour les postulants et aux lois applicables en matière de protection des données et de confidentialité.
- **Nos sous-traitants** - nous pouvons être amenés de temps à autre à partager vos données personnelles avec nos prestataires de services tiers ou avec d'autres entités du Groupe Smith qui nous fournissent des services juridiques, de gestion événementielle, de gestion des talents, de recrutement, de communication et/ou de soutien informatique (« les sous-traitants »). Afin d'assurer ces services, nos sous-traitants traitent vos données personnelles pour notre compte. Nos sous-traitants ont démontré que nous pouvons leur faire confiance quant à la protection des données personnelles et sont soumis à des obligations contractuelles pour la mise en œuvre de mesures de sécurité appropriées visant à sauvegarder vos données personnelles et à traiter les données à caractère personnel strictement selon nos instructions.
- **Autres tiers** - vos données personnelles peuvent également être transférées à des organismes de réglementation, des tribunaux et d'autres autorités (par exemple, les autorités fiscales et les autorités chargées de l'application de la loi) et à des conseillers externes indépendants (par exemple, des avocats, des contrôleurs).

Pour une liste complète des entités du Groupe Smiths et des tiers avec lesquels nous sommes susceptibles de partager vos données, veuillez nous contacter à l'adresse ci-dessus.

Transférez-vous mes données personnelles à l'étranger ?

Certaines entités du Groupe Smiths, certains sous-traitants et d'autres tiers avec lesquels nous partageons vos données personnelles sont situés en dehors de l'Espace économique européen (EEE) ou du Royaume-Uni, respectivement.

Si nous transférons vos données personnelles depuis le Royaume-Uni ou l'EEE vers des entités situées en dehors du Royaume-Uni ou de l'EEE et implantées dans un pays qui n'est pas officiellement reconnu comme offrant un niveau adéquat de protection des données, nous mettons en place des mesures de sauvegarde pour garantir que vos données sont protégées comme l'exige la législation applicable en matière de protection des données. Ces mesures comprennent les clauses standard de protection des données les plus récentes, l'appendice britannique correspondant, l'accord international de transfert de données du Royaume-Uni, chacun selon le cas, ainsi que d'autres mesures de protection éventuellement disponibles. Le cas échéant, nous appliquons également des mesures supplémentaires pour garantir un niveau suffisant de protection des données, en tenant compte de la situation dans le pays destinataire.

Vous pouvez demander de plus amples informations sur les mesures de protection appropriées en nous contactant à l'adresse susmentionnée.

Que dois-je faire si je ne suis pas satisfait de la manière dont mes informations sont utilisées ?

Vous pouvez nous contacter à l'adresse ou au numéro susmentionnés si vous n'êtes pas satisfait de la manière dont nous traitons vos données personnelles.

Vous avez également le droit de déposer plainte auprès de notre autorité de contrôle compétente, l'Information Commissioner's Officer (ICO) au Royaume-Uni, ou auprès de toute autre autorité de contrôle compétente en matière de protection des données. Vous pouvez contacter l'ICO à l'adresse suivante :

Information Commissioner's
Office Wycliffe House
Water Lane
Wilmslo
w
Cheshire
SK9 5AF
Tél. : 0303 123
1113

Pour les candidats de l'Union européenne, les coordonnées des organismes de contrôle de la protection des données peuvent être trouvées sur le site suivant : https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en.

Annexe 1 :

La présente annexe 1 vous concerne si vous postulez à un emploi dans l'une des entités allemandes de Smiths (par exemple, Smiths Detection GmbH, Flexschlauch Produktions GmbH, John Crane GmbH ou Hypertac GmbH). L'entité Smiths allemande à laquelle vous vous adressez est responsable du traitement de vos données personnelles.

1. Quelles sont les données personnelles que vous collectez auprès de moi et que vous utilisez ?

- a.) Contrairement à ce qui est décrit dans la partie principale de la présente déclaration de confidentialité pour les postulants, les entités Smiths allemandes ne collectent pas les données personnelles suivantes :
- Les données médicales et relatives à votre santé, telles que les informations relatives à vos affections médicales, les congés maladie et leur motif, ou tout problème de mobilité ;
 - Les informations figurant dans votre casier judiciaire, relatives à toute condamnation pénale antérieure ou en raison d'une vérification des antécédents criminels ; et
 - Les données relatives à la diversité et à l'inclusion, telles que votre origine ethnique, votre appartenance religieuse et/ou votre orientation sexuelle.

Nous ne recevons pas d'informations vous concernant directement de tierces parties, par exemple de départements gouvernementaux ou d'employeurs actuels ou anciens.

2. Pourquoi effectuez-vous ces activités de traitement avec mes données personnelles ? Sur quels motifs juridiques vous appuyez-vous pour le faire ?

Contrairement à ce que dit la partie principale de la présente déclaration de confidentialité pour les postulants, les entités Smiths allemandes ne collectent pas les données personnelles suivantes. Lorsque nous traitons vos données personnelles nous nous appuyons sur les fondements juridiques suivants :

Activités de traitement	Fondement juridique
Gestion et traitement de votre candidature ;	Le traitement est nécessaire afin de prendre les mesures suite à votre demande avant de décider de conclure un contrat de travail avec vous (Section 26 (1) première phrase de la Loi fédérale allemande sur la protection des données (Bundesdatenschutzgesetz)).
Établissement de votre éligibilité au poste pour lequel vous avez postulé ;	Le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale qui nous incombe (article 6 (1)(c) du RGPD).
	Le traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes que nous ou une entité du Groupe Smiths poursuivons (article 6(1)(f) du RGPD) - tels qu'ils sont identifiés dans la première colonne et dans la déclaration de confidentialité principale.
Respect des lois applicables et des exigences en matière d'emploi ;	Le traitement est nécessaire pour le respect d'une obligation légale qui nous incombe (article 6 (1)(c) du RGPD).
Contrôle et garantie du respect des politiques, procédures et lois applicables ;	Le traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes que nous ou une entité du Groupe Smiths poursuivons (article 6(1)(f) du RGPD) - tels qu'ils sont identifiés dans la première colonne et dans la déclaration de confidentialité principale.
Communication avec vous, les employés de Smiths et des tierces parties, notamment pour vous informer de perspectives futures chez Smiths	Le traitement est nécessaire afin de prendre les mesures suite à votre demande avant de décider de conclure un contrat de travail avec vous (Section 26 (1) phrase 1 de la Loi fédérale allemande sur la protection des données (Bundesdatenschutzgesetz)).
	Le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale qui nous incombe (article 6 (1)(c) du RGPD).
	Le traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes que nous ou une entité du Groupe Smiths poursuivons (article 6(1)(f) du RGPD) - tels qu'ils sont identifiés dans la première colonne et dans la déclaration de confidentialité principale.
	Vous avez consenti au traitement de vos données à caractère personnel à cette fin (article 6(1)(a) du RGPD).

Répondre aux et respecter les demandes et exigences légales des organismes de réglementation et d'autres autorités ;	Le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale qui nous incombe (article 6 (1)(c) du RGPD).
Exécution de nos obligations commerciales, réglementaires et légales.	Le traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes que nous ou une entité du Groupe Smiths poursuivons (article 6(1)(f) du RGPD) - tels qu'ils sont identifiés dans la première colonne et dans la déclaration de confidentialité principale.

3. Combien de temps garderez-vous mes données personnelles ?

Nous ne conservons pas vos informations personnelles plus longtemps que nécessaire. Si votre candidature est rejetée, vos données personnelles seront supprimées au bout de six mois, à moins que vous n'ayez consenti à une conservation plus longue de vos données personnelles afin que votre candidature soit prise en considération pour de futures perspectives d'emploi.