

ONZE PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN

Wij hebben deze privacyverklaring voor sollicitanten opgesteld om u te laten weten hoe Smiths Group uw persoonsgegevens gebruikt wanneer u solliciteert naar een functie bij Smiths. Wij moeten uw persoonsgegevens verwerken in verband met uw sollicitatie en deze privacyverklaring voor sollicitanten voorziet u van informatie over de soorten persoonsgegevens die wij van u verzamelen, wanneer wij uw persoonsgegevens verzamelen en hoe lang wij deze bewaren, hoe wij uw persoonsgegevens verzamelen, waarom wij uw persoonsgegevens verzamelen en gebruiken, hoe wij uw persoonsgegevens delen, enz. *Aangezien de plaatselijke wetgeving van invloed kan zijn op de manier waarop wij persoonsgegevens in een bepaald land verwerken, verwijzen wij u naast het hoofdgedeelte van deze privacyverklaring voor sollicitanten ook naar bijlage 1 indien u als sollicitant woonachtig bent in Duitsland.*

Soms zullen wij u om expliciete toestemming moeten vragen om uw persoonsgegevens op een bepaalde manier te verwerken, bijvoorbeeld om een specifiek antecedentenonderzoek uit te voeren voordat u bij ons in dienst treedt en om derden in staat te stellen informatie over u vrij te geven als onderdeel van een dergelijk onderzoek. Wij voeren een dergelijk antecedentenonderzoek **alleen** uit indien de wetgeving in het land waar u bent gevestigd het ons toestaat. In dergelijke gevallen zullen wij u een afzonderlijke privacyverklaring verstrekken waarin de details van de voorgestelde verwerking worden uiteengezet en om uw toestemming wordt gevraagd. Het staat u vrij al dan niet toestemming te geven. U heeft het recht uw toestemming voor toekomstige verwerkingen van persoonsgegevens te allen tijde in te trekken.

Hoewel wij u wellicht om toestemming zullen vragen voor bepaalde verwerkingen zoals hierboven vermeld, zullen wij in de meeste gevallen uw persoonsgegevens verwerken om andere redenen die in deze privacyverklaring voor sollicitanten worden uiteengezet en zal het niet nodig zijn dat u toestemming geeft als rechtsgrondslag voor de verwerking van uw persoonsgegevens.

Wanneer wij in deze privacyverklaring voor sollicitanten "wij", "ons" of "onze" zeggen, bedoelen wij de Smiths-entiteit waarbij u heeft gesolliciteerd en die de aanwervingsprocedure uitvoert. Deze Smiths-entiteit is verantwoordelijk voor uw persoonsgegevens die bij Smiths Group worden verwerkt als onderdeel van uw sollicitatie. Neem contact op met het wervingsbureau of met het wervingsteam van Smiths via myhr@smiths.com voor de volledige naam en het adres van de entiteit die uw aanwervingsprocedure uitvoert.

Deze privacyverklaring voor sollicitanten weerspiegelt de transparantievereisten van de AVG en de AVG van het VK; deze verwijzen naar de Algemene Verordening Gegevensbescherming van respectievelijk de Europese Unie en het Verenigd Koninkrijk. Deze wetten kunnen (naargelang u solliciteert bij een Smiths-entiteit in de Europese Unie/Europese Economische Ruimte of het VK) bepalend zijn voor uw rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens en de manier waarop organisaties deze moeten beschermen.

Eventuele wijzigingen in deze privacyverklaring voor sollicitanten zullen worden meegedeeld op www.smiths.com, www.johncrane.com, www.flextekgroup.com, www.smithsdetection.com en www.smithsinterconnect.com en zullen, tenzij anders vermeld, onmiddellijk na plaatsing van kracht worden.

U kunt via de volgende contactgegevens contact met ons opnemen voor informatie over de manier waarop wij uw persoonsgegevens verwerken:

Office for Data Protection Compliance
Smiths Group PLC
11-12 St James Square

smiths

bringing technology to life

Londen SW1Y 4LB

T: +44 (0) 20 7004 1600

F: +44 (0) 20 7004 1644

E: dataprotection@smiths.com

Welke persoonsgegevens verzamelen en gebruiken jullie van mij?

Wij kunnen de volgende categorieën en soorten gegevens waarmee u kunt worden geïdentificeerd of die kunnen worden gebruikt om u te identificeren verzamelen, opslaan en gebruiken indien de wetgeving in uw land ons dit toestaat:

- **identificatiegegevens**, zoals uw naam, nationaliteit, paspoortgegevens, burgerservicenummer en fiscaal registratienummer.
- **persoonlijke informatie**, zoals uw geboortedatum en -plaats en gender;
- **contactgegevens**, zoals uw woonadres, telefoonnummer en e-mailadres;
- **opleiding en werkervaring**, zoals contactgegevens van uw huidige/vorige werkgever, informatie over uw opleidingsachtergrond, uw werkervaring en andere ervaring;
- **andere sollicitatiegegevens**, zoals de informatie in uw sollicitatieformulier/CV;
- **informatie die is verzameld in het kader van de sollicitatieprocedure**, zoals aantekeningen bij uw sollicitatiegesprek of informatie die door wervingsbureaus is verstrekt;
- **communicatie**, zoals e-mails, chatberichten en andere vormen van communicatie;
- **bankgegevens**, indien wij ermee hebben ingestemd u reiskosten of andere kosten voor de aanwervingsprocedure te betalen; en
- **achtergrondinformatie**, zoals informatie verkregen door middel van referentiechecks en bevestiging over uw werk-/opleidingachtergrond (voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving).

Als u bij ons solliciteert naar een baan kunnen wij ook gegevens uit de volgende *speciale categorieën* verzamelen en gebruiken op voorwaarde dat de wetgeving in uw land ons dat toestaat:

- **gezondheids- en medische gegevens**, zoals informatie over uw medische aandoeningen, ziekteverzuim en de redenen daarvoor, of medische aandoeningen die mobiliteitsproblemen tot gevolg hebben;
- **gegevens uit het strafregister** met betrekking tot eventuele eerdere strafrechtelijke veroordelingen of als resultaat van een strafrechtelijk antecedentenonderzoek;
- **gegevens inzake diversiteit en inclusie**, zoals uw raciale afkomst, godsdienstige achtergrond en/of seksuele geaardheid.

In de meeste gevallen verstrekt u uw persoonsgegevens in verband met uw sollicitatie rechtstreeks aan ons of via een door Smiths aangewezen derde partij, zoals een wervingsbureau (bijv. in uw CV, referentiebrieven, schooldiploma's of certificaten). Wij kunnen echter bepaalde informatie over u ontvangen van derden, zoals overheidsdiensten of huidige/voormalige werkgevers.

In het algemeen is het verstrekken van uw persoonsgegevens optioneel en niet bij wet verplicht. Als u echter bij ons wilt solliciteren, moeten wij uw persoonsgegevens verwerken. Wanneer u uw persoonsgegevens niet verstrekt kunnen wij uw sollicitatie mogelijk niet in behandeling nemen.

Wanneer verzamelen jullie mijn persoonsgegevens?

Wij verzamelen uw persoonsgegevens:

- wanneer u solliciteert naar een vacature bij een van onze bedrijven (inclusief via onze online sollicitatiemiddelen); en/of
- tijdens het sollicitatiegesprek en het aanwervingsproces.

Welke activiteiten voeren jullie uit met mijn persoonsgegevens ("Verwerkingsactiviteiten")?

Wij verzamelen en gebruiken uw persoonsgegevens om verschillende redenen die verband houden met de verwerking van uw sollicitatie naar een functie bij ons. Hieronder vindt u een lijst met redenen waarom wij uw gegevens verzamelen en gebruiken (de Verwerkingsactiviteiten):

- om uw sollicitatie te beheren en verwerken;
- om te bepalen of u in aanmerking komt voor de functie waarnaar u solliciteerde;
- om een antecedentenonderzoek uit te voeren als onderdeel van uw sollicitatie (voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving);
- om naleving van de toepasselijke wetten en arbeidsgerelateerde eisen, bijv. inzake diversiteit, te borgen;
- om toe te zien op en te zorgen voor de naleving van het toepasselijke beleid en de toepasselijke procedures en wetten;
- om te communiceren met u, werknemers van Smiths en derden, onder meer om u te informeren over toekomstige mogelijkheden bij Smiths; en
- om te reageren op, en te voldoen aan, verzoeken en wettelijke eisen van regelgevers of andere autoriteiten.

Wij gebruiken uw persoonsgegevens niet voor geautomatiseerde besluitvorming, met inbegrip van profilering.

Waarom voeren jullie deze Verwerkingsactiviteiten uit met mijn persoonsgegevens?

Wij moeten de hierboven genoemde soorten persoonsgegevens verzamelen, verwerken en gebruiken om verschillende activiteiten uit te voeren die verband houden met uw sollicitatie naar een functie bij ons en met de naleving door Smiths van haar verplichtingen in het kader van de aanwervingsprocedure.

Sommige wetten die op ons van toepassing zijn vereisen dat wij u informeren over de rechtsgrondslagen voor het gebruik van uw persoonsgegevens. Deze staan hieronder vermeld:

Wettelijke verplichting: wij kunnen uw gegevens gebruiken om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen, met name op het gebied van arbeidsrecht. Soms kunnen wij verzoeken ontvangen van regelgevers of andere bevoegde instanties om uw persoonsgegevens te gebruiken om te voldoen aan een wettelijke of reglementaire verplichting. Wanneer dit het geval is zullen wij waarborgen dat het verzoek legitiem is.

Toestemming: indien vereist door de lokale wetgeving, zullen wij uw toestemming vragen om uw persoonsgegevens te verzamelen en te gebruiken (bijvoorbeeld om een antecedentenonderzoek uit te voeren). Het staat u vrij al dan niet toestemming te geven. U heeft te allen tijde het recht uw toestemming voor de toekomst in te trekken door contact met ons op te nemen via de hierboven vermelde contactgegevens of op een andere manier die door ons specifiek kan worden aangegeven in het kader van een verwerkingsactiviteit.

Legitieme belangen: waar wij het hebben over de legitieme belangen van Smiths of derden, bedoelen wij:

- het beoordelen van uw geschiktheid voor tewerkstelling/ indiensttreding bij Smiths;
- de toepassing van een klokkenluidersregeling;
- fysieke beveiliging, IT- en netwerkbeveiliging;
- interne onderzoeken;
- het recht op vrijheid van meningsuiting of van informatie; en
- de preventie van fraude, misbruik van IT-systemen van de onderneming of het witwassen van geld.

Wanneer wij ons beroepen op legitieme belangen als grondslag voor de verwerking van uw persoonsgegevens, zullen wij het door ons en door een eventuele relevante derde nagestreefde legitieme belang afwegen tegen uw belang en uw fundamentele rechten en vrijheden met betrekking tot de bescherming van uw persoonsgegevens om er zeker van te zijn dat het voor ons passend is ons te beroepen op legitieme belangen en om eventuele aanvullende stappen vast te stellen die wij moeten nemen om de juiste afweging te bereiken.

Hoe lang bewaren jullie mijn persoonsgegevens?

Wij bewaren uw persoonsgegevens niet langer dan nodig is. Wij kunnen uw persoonsgegevens bijvoorbeeld gedurende een redelijke periode na de afronding van de sollicitatieprocedure bewaren voor het geval u later nog vragen heeft over de verwerking van uw sollicitatie of voor het geval wij in de toekomst vacatures hebben waarvoor wij u geschikt achten. Wanneer persoonsgegevens worden bewaard, wordt die periode bepaald op basis van de toepasselijke lokale wetgeving. Voor nadere informatie kunt u zoals hierboven aangegeven contact met ons opnemen.

UW RECHTEN MET BETREKKING TOT UW PERSOONSGEGEVENS

Wij lichten hier de rechten toe die sollicitanten voor functies bij een van onze kantoren in de Europese Unie/Europese Economische Ruimte of het VK kunnen hebben met betrekking tot persoonsgegevens:

Hoe kan ik te weten komen welke persoonsgegevens jullie over mij bewaren?

U kunt contact met ons opnemen via de bovenstaande contactgegevens indien u aanvullende informatie wilt over de persoonsgegevens die wij van u hebben verzameld, met inbegrip van de categorieën persoonsgegevens die worden verwerkt, de doeleinden van de verwerking, de bewaartermijn, de derden aan wie deze gegevens worden overgedragen en, in geval van overdracht aan een land waar persoonsgegevens onvoldoende worden beschermd, de passende toegepaste waarborgen. U kunt ook een kopie van uw gegevens opvragen. Wij moeten echter rekening houden met de belangen van anderen en met bepaalde andere wettelijke verplichtingen of beperkingen, dus dit is geen absoluut recht.

Kan ik jullie vragen mijn persoonsgegevens te verwijderen of te corrigeren?

U kunt via bovenstaande contactgegevens contact met ons opnemen als u wilt dat wij uw persoonsgegevens verwijderen of corrigeren en wij zullen, indien wij hiertoe verplicht zijn, aan uw verzoek voldoen.

Kan ik jullie vragen te stoppen mijn persoonsgegevens te gebruiken?

U kunt contact met ons opnemen via bovenstaande contactgegevens als u wilt dat wij stoppen met het gebruik van uw persoonsgegevens (hetzij geheel of voor een deel van onze Verwerkingsactiviteiten) en, indien wij hiertoe verplicht zijn, zullen wij aan uw verzoek voldoen.

Kan ik jullie vragen mijn persoonsgegevens aan een derde over te dragen?

U kunt contact met ons opnemen via bovenstaande contactgegevens indien u wilt dat wij de persoonsgegevens die u aan ons heeft verstrekt aan een derde overdragen in een gestructureerd, gebruikelijk en machineleesbaar formaat en, indien wij hiertoe verplicht zijn, zullen wij aan uw verzoek voldoen.

Bewaren jullie mijn persoonsgegevens veilig?

Wij passen strikte veiligheidsnormen, -controles en -processen toe om uw persoonsgegevens te beschermen tegen ongeoorloofde toegang, verlies of onbedoelde verwijdering. Deze omvatten het beperken van wie toegang heeft tot uw persoonsgegevens en het beschermen van uw gegevens met beveiligingsmiddelen die geschikt zijn voor het soort informatie- e.g. encryptiesoftware en tools voor veilige bestandsoverdrachten. Wij eisen ook dat onze externe verwerkers die met uw persoonsgegevens omgaan hetzelfde doen.

Delen jullie mijn persoonsgegevens met derden?

Om ons te helpen onze Verwerkingsactiviteiten uit te voeren, kan het nodig zijn dat wij uw persoonsgegevens als volgt delen met entiteiten binnen en buiten Smiths Group:

- **Smiths-entiteiten:** als gevolg van onze matrix en bedrijfsstructuur kunnen wij uw gegevens overdragen aan andere entiteiten van Smiths Group, met name aan (i) de Smiths-entiteit in het hoofdkantoor van de Smiths-afdeling waarbij u solliciteert en (ii) Smiths Group Plc, die de persoonsgegevens die wij van u hebben verzameld kunnen verzamelen, overdragen en/of gebruiken voor sommige of al onze Verwerkingsactiviteiten. Wanneer wij uw persoonsgegevens delen met andere entiteiten van Smiths Group zullen zij uw gegevens gebruiken op een wijze die in overeenstemming is met de doeleinden waarvoor deze oorspronkelijk zijn verzameld, met deze privacyverklaring voor sollicitanten en met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming en privacy.

- **Onze Gegevensverwerkers:** van tijd tot tijd kunnen wij uw persoonsgegevens delen met onze externe dienstverleners of met entiteiten van Smith Group die ons juridische diensten en diensten op het gebied van evenementenbeheer, talentmanagement, werving, communicatie en/of IT-ondersteuning bieden ("Gegevensverwerkers"). Om dergelijke diensten te kunnen verlenen, verwerken onze Gegevensverwerkers uw persoonsgegevens namens ons. Onze Gegevensverwerkers hebben voldaan aan onze criteria als betrouwbare beschermers van persoonsgegevens en zijn onderworpen aan contractuele verplichtingen om passende beveiligingsmaatregelen te implementeren om uw persoonsgegevens te beschermen en persoonsgegevens uitsluitend volgens onze instructies te verwerken.
- **Andere derden:** uw persoonsgegevens kunnen ook worden doorgegeven aan regelgevende instanties, rechtbanken en andere autoriteiten (bijv. belasting- en wetshandhavingsinstanties) en onafhankelijke externe adviseurs (bijv. advocaten, accountants).

Voor de volledige lijst van de entiteiten van Smiths Group en derden waarmee wij uw gegevens kunnen delen kunt u zoals hierboven vermeld contact met ons opnemen.

Dragen jullie mijn persoonsgegevens over naar het buitenland?

Sommige van de entiteiten van Smiths Group, Gegevensverwerkers en andere derden waarmee wij uw persoonsgegevens delen bevinden zich respectievelijk buiten de Europese Economische Ruimte (EER) of het VK.

Indien wij uw persoonsgegevens overdragen van het VK of de EER naar entiteiten buiten het VK of de EER, naar een land dat niet officieel erkend is als een land dat een passend niveau van gegevensbescherming biedt, zullen wij waarborgen toepassen om ervoor te zorgen dat uw gegevens worden beschermd zoals vereist door de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. Dit omvat de meest recente modelbepalingen inzake gegevensbescherming, het desbetreffende Britse addendum, de internationale overeenkomst inzake gegevensoverdracht van het Verenigd Koninkrijk, elk voor zover van toepassing, en andere waarborgen die eventueel beschikbaar zijn. Waar nodig passen wij ook aanvullende maatregelen toe om een toereikend niveau van gegevensbescherming te waarborgen, waarbij we rekening houden met de situatie in het ontvangende land.

U kunt meer informatie over de passende waarborgen opvragen door zoals hierboven vermeld contact met ons op te nemen.

Wat moet ik doen als ik niet tevreden ben met de manier waarop mijn gegevens worden gebruikt?

U kunt contact met ons opnemen via bovenstaande contactgegevens als u niet tevreden bent met de manier waarop wij met uw persoonsgegevens omgaan.

U heeft ook het recht om een klacht in te dienen bij onze bevoegde toezichthoudende autoriteit, namelijk de Information Commissioner's Officer (ICO) in het Verenigd Koninkrijk, of bij een andere bevoegde toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming. U kunt contact opnemen met de ICO op:

Information Commissioner's
Office Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF
Tel: 0303 123 1113

Voor sollicitanten die in de Europese Unie gevestigd zijn, zijn de contactgegevens van de toezichhoudende autoriteiten voor gegevensbescherming hier te vinden:
https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en

Bijlage 1

Deze bijlage 1 is van toepassing als u solliciteert naar een baan bij een van de Duitse Smiths-entiteiten (bijv. Smiths Detection GmbH, Flexschlauch Produktions GmbH, John Crane GmbH of Hypertac GmbH). De Duitse Smiths-entiteit waar u bij solliciteert is verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens.

1. Welke persoonsgegevens verzamelen en gebruiken jullie van mij?

a.) In afwijking van de beschrijving in het hoofdgedeelte van deze privacyverklaring voor sollicitanten verzamelen de Duitse Smiths-entiteiten de volgende persoonsgegevens niet:

- gezondheids- en medische gegevens, zoals informatie over uw medische aandoeningen, ziekteverzuim en de redenen daarvoor, of mobiliteitsproblemen;
- gegevens uit het strafregister met betrekking tot eventuele eerdere strafrechtelijke veroordelingen of als resultaat van een strafrechtelijk antecedentenonderzoek; en
- gegevens inzake diversiteit en inclusie, zoals uw raciale afkomst, gender, godsdienstige achtergrond en/of seksuele geaardheid.

Wij ontvangen geen informatie over u rechtstreeks van derden, zoals overheidsdiensten of huidige/voormalige werkgevers.

2. Waarom voeren jullie deze Verwerkingsactiviteiten uit met mijn persoonsgegevens? Wat zijn de rechtsgrondslagen om dit te doen?

In afwijking van het hoofdgedeelte van deze privacyverklaring voor sollicitanten voeren de Duitse Smiths-entiteiten geen antecedentenonderzoeken uit. Wanneer wij uw persoonsgegevens verwerken, baseren wij ons op de volgende rechtsgrondslagen:

| Verwerkingsactiviteit | Rechtsgrond |
|---|--|
| Het beheer en de verwerking van uw sollicitatie; | De verwerking is noodzakelijk om op uw verzoek stappen te ondernemen voorafgaand aan, en te beslissen over, het aangaan van een arbeidsovereenkomst met u (§ 26 lid 1, zin 1, van de Duitse federale wet inzake gegevensbescherming (Bundesdatenschutzgesetz)). |
| Bepalen of u in aanmerking komt voor de functie waarnaar u solliciteerde; | De verwerking is noodzakelijk om een wettelijke verplichting na te komen waaraan wij zijn onderworpen (art. 6 lid 1, onder c, AVG). De verwerking is noodzakelijk voor de doeleinden van de legitieme belangen die door ons of een entiteit van Smiths Group worden nagestreefd (art. 6 lid 1, onder f, AVG), zoals aangegeven in de eerste kolom en in de het hoofdgedeelte van |
| De toepasselijke wetten en arbeidsgerelateerde eisen naleven; | De verwerking is noodzakelijk om een wettelijke verplichting na te komen waaraan wij zijn onderworpen (art. 6 lid 1, onder c, AVG). |
| Toezien op, en zorgen voor, de naleving van het toepasselijke beleid en de toepasselijke procedures en wetten; | De verwerking is noodzakelijk voor de doeleinden van de legitieme belangen die door ons of een entiteit van Smiths Group worden nagestreefd (art. 6 lid 1, onder f, AVG), zoals aangegeven in de eerste kolom en in de het hoofdgedeelte van |
| Communiceren met u, werknemers van Smiths en derden, onder meer om u te informeren over toekomstige mogelijkheden bij Smiths; | De verwerking is noodzakelijk om op uw verzoek stappen te ondernemen voorafgaand aan, en te beslissen over, het aangaan van een arbeidsovereenkomst met u (§ 26 lid 1, zin 1, van de Duitse federale wet inzake gegevensbescherming (Bundesdatenschutzgesetz)). De verwerking is noodzakelijk om een wettelijke verplichting na te komen waaraan wij zijn onderworpen (art. 6 lid 1, onder c, AVG). De verwerking is noodzakelijk voor de doeleinden van de legitieme belangen die door ons of een entiteit van Smiths Group worden nagestreefd (art. 6 lid 1, onder f, AVG), zoals aangegeven in de eerste kolom en in de het hoofdgedeelte van de privacyverklaring. U heeft ingestemd met de verwerking van uw |

| | |
|--|--|
| Reageren op, en voldoen aan, verzoeken en wettelijke eisen van regelgevende instanties of andere autoriteiten; | De verwerking is noodzakelijk om een wettelijke verplichting na te komen waaraan wij zijn onderworpen (art. 6 lid 1, onder c, AVG). |
| Het nakomen van onze zakelijke, wettelijke en reglementaire verplichtingen. | De verwerking is noodzakelijk voor de doeleinden van de legitieme belangen die door ons of een entiteit van Smiths Group worden nagestreefd (art. 6 lid 1, onder f, AVG), zoals aangegeven in de eerste kolom en in de het hoofdgedeelte van de privacyverklaring. |

3. Hoe lang bewaren jullie mijn persoonsgegevens?

Wij bewaren uw persoonsgegevens niet langer dan nodig is. Indien wij beslissen u niet aan te nemen, zullen wij uw persoonsgegevens na zes maanden verwijderen, tenzij u heeft ingestemd met een langere bewaring van uw persoonsgegevens zodat u in aanmerking kunt komen voor toekomstige vacatures.