

## **Umwelt- und Arbeitsschutzgrundsätze**

Die Smiths Group ist bestrebt, durch gutes Management, gute Leistung und effektive Führung einen hervorragenden Umwelt- und Arbeitsschutz zu erzielen, um so ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das unserer Verantwortung für die Gesundheit der Mitarbeiter und die Umwelt gerecht wird.

Die Gesamtverantwortung für alle Umwelt- und Arbeitsschutzbelange liegt beim Chief Executive, während der Group Human Resources Director für die effektive Verwaltung und Umsetzung der Umwelt- und Arbeitsschutzgrundsätze der Smiths Group zuständig ist. Für die strategische Richtung, Support und Performanceüberwachung sind die im Bereich Umwelt- und Arbeitsschutz zuständigen Ausschüsse, der Steuerungsausschuss (EHS Steering Committee) und der Technische Ausschuss (EHS Technical Committee), denen Vertreter aller Smiths Divisionen angehören, verantwortlich.

Jeder General Manager auf Divisionsebene trägt in seinem Bereich die Gesamtverantwortung für alle Umwelt- und Arbeitsschutzbelange; dies beinhaltet effektives Erwartungsmanagement, effektive Ressourcenzuweisung sowie administrative und organisationelle Vorkehrungen, um die Umsetzung und stete Einhaltung dieser Grundsätze sicherzustellen.

Alle Manager sind für die Sicherheit der ihrer Aufsicht unterliegenden Mitarbeiter rechenschaftspflichtig und dazu angehalten, die Arbeitsschutzgrundsätze zu fördern und durchzusetzen sowie sicherzustellen, dass die Mitarbeiter ordnungsgemäß geschult sind.

Smiths Mitarbeiter auf allen Unternehmensebenen wie auch alle externen Vertreter sind persönlich für ihre eigene Sicherheit verantwortlich und müssen die Smiths Umwelt- und Arbeitsschutzregeln befolgen. Außerdem sind sie dafür verantwortlich, andere vor potenziellen Gefahren und unsicheren Verhaltensweisen zu warnen. Zur Wahrnehmung dieser Verantwortung sind sie aufgrund ihres Beschäftigungsverhältnisses verpflichtet.

Smiths betreibt sein Geschäft gemäß den folgenden Umwelt- und Arbeitsschutzgrundsätzen, die durch effektive Managementsysteme unterlegt sind. Smiths ist bestrebt:

- alle relevanten rechtlichen und sonstigen Anforderungen, denen Smiths unterliegt, zu erfüllen oder zu übertreffen und deren Einhaltung durch regelmäßige Prüfung zu überwachen;
- die Leistung im Bereich Umwelt- und Arbeitsschutz kontinuierlich zu verbessern, u. a. durch Präventionsmaßnahmen gegen Umweltverschmutzung, Risikoreduzierung und Gesundheitsschutz;
- die Leistungen und Managementpraktiken im Bereich Umwelt- und Arbeitsschutz objektiv zu beurteilen;
- robuste Schulungssysteme vorzusehen, um sicherzustellen, dass jeder, der für Smiths oder in Smiths' Auftrag arbeitet, befähigt ist, seine Verantwortlichkeiten im Bereich Umwelt- und Arbeitsschutz wahrzunehmen;
- sich unternehmensweit über beste Praktiken beim Management von Umwelt- und Arbeitsschutz auszutauschen;
- klare Ziele und Vorgaben zu definieren, die regelmäßig überprüft werden;
- die Auswirkungen und Interaktionen aller neuen und bestehenden Geschäftsaktivitäten, Produkte und Dienstleistungen auf Umwelt- und Arbeitsschutz regelmäßig zu beurteilen;
- die effiziente Nutzung von Energie und natürlichen Ressourcen zu fördern, um die Umweltbelastungen zu minimieren;
- Gesundheit und Wohlbefinden unserer Mitarbeiter zu fördern;
- bei Unternehmensübernahmen und -abspaltungen wie auch bei Joint-Ventures und Partnerschaften die Umwelt- und Arbeitsschutz betreffenden Belange zu berücksichtigen;
- kompetente Auftragnehmer auszuwählen, die sich zur Einhaltung von Smiths' hohen Umwelt- und Arbeitsschutzstandards verpflichten;
- mit allen Personen, die für oder im Auftrag von Smiths arbeiten, sowie mit anderen Betroffenen/Interessenträgern bezüglich der Auswirkungen und Ziele des Umwelt- und Arbeitsschutzes von Smiths' Betrieb zu kommunizieren.