

Politique en matière d'Environnement, de Santé et de Sécurité

Smiths Group s'est engagé à atteindre l'excellence en matière de management et de performance Environnement, Santé et Sécurité (ESS) et à faire preuve d'un leadership efficace dans la mise en place de lieux de travail exempts d'accidents et environnementalement responsables.

Le Président du Groupe a la responsabilité globale des questions ESS et le Directeur Ressources Humaines du Groupe est responsable de l'administration et de l'application efficaces de la Politique ESS de Smiths Group. L'orientation stratégique, le soutien et le suivi de la performance sont pris en charge par le Comité de pilotage ESS et le Comité technique ESS, auxquels siègent des représentants de toutes les divisions de Smiths.

Les Présidents de chaque division sont, quant à eux, responsables des questions ESS au sein de leurs divisions respectives, et notamment de la gestion efficace des attentes, de l'affectation des ressources et de l'administration de l'organisation nécessaires à la mise en œuvre et au respect de cette politique.

Tous les managers sont responsables de la sécurité des salariés qu'ils supervisent et sont tenus de promouvoir et d'appliquer les politiques de sécurité et de s'assurer que leurs équipes reçoivent les formations nécessaires.

Les salariés de Smiths, quel que soit leur échelon, ainsi que tout autre travailleur ou visiteur sont personnellement responsables de veiller à leur propre sécurité et de respecter les consignes ESS de Smiths. Ils sont également tenus de prévenir autrui des risques potentiels et des comportements dangereux. Assumer ces responsabilités est une obligation pour tous.

Smiths exerce ses activités en accord avec les principes ESS fondamentaux suivants, appuyés par des systèmes de management performants :

- L'engagement à respecter ou dépasser toutes les exigences applicables, légales ou autres, auxquelles est soumis Smiths et à surveiller la conformité par une évaluation périodique
- L'amélioration continue de la performance ESS, au niveau notamment de la prévention de la pollution, de la réduction des risques et de la protection de la santé humaine
- L'évaluation objective de la performance et des pratiques de management de l'ESS
- Des systèmes de formation robustes, afin de veiller à ce que toutes les personnes travaillant pour ou au nom de Smiths disposent des compétences nécessaires pour s'acquitter de leurs responsabilités ESS
- Le partage des meilleures pratiques ESS entre nos divisions
- La définition d'objectifs et de cibles clairement définis qui sont passés en revue régulièrement
- L'évaluation régulière des impacts et interactions ESS de l'ensemble des activités, produits, et services, nouveaux comme existants
- La promotion d'une utilisation performante de l'énergie et des ressources naturelles afin de minimiser l'impact environnemental
- La promotion de la santé et du bien-être de nos salariés
- La prise en compte des questions ESS lors des acquisitions et cessions et de l'établissement de joint-ventures et de partenariats
- La sélection de fournisseurs compétents qui s'engagent à respecter les normes ESS rigoureuses de Smiths

- La communication, avec toutes les personnes travaillant pour ou au nom de Smiths ainsi qu'avec les autres parties prenantes, à propos des impacts et objectifs ESS des activités de Smiths.

11 septembre 2014