

Politique en matière d'énergie et d'émissions de gaz à effet de serre

Smiths Group s'est engagé à utiliser efficacement l'énergie et les ressources naturelles et à réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES), afin de minimiser notre impact environnemental à travers le monde, d'apporter de la valeur ajoutée à nos activités et de nous permettre d'assumer notre responsabilité sociétale.

Le Président du Groupe a la responsabilité globale des questions se rapportant à l'énergie et aux émissions de GES.

Le Comité de pilotage Environnement, Santé et Sécurité présidé par le Directeur Ressources Humaines du Groupe, auquel siègent des représentants de toutes les divisions de Smiths, est responsable de l'orientation stratégique et du suivi de la performance.

Les Présidents de chaque division sont, quant à eux, responsables de ces questions au sein de leurs divisions respectives, et notamment de l'établissement d'une administration et de modalités d'organisation efficaces pour la mise en œuvre et le respect de cette politique.

Les salariés de Smiths, quel que soit leur échelon, ainsi que tout autre travailleur ou visiteur sont responsables d'optimiser l'utilisation de l'énergie dans leurs activités quotidiennes.

Smiths a adopté les principes de gestion de l'énergie et des GES suivants, appuyés par des systèmes de management efficaces :

- L'amélioration continue de l'efficacité énergétique et des impacts environnementaux de nos activités
- La prise en compte des impacts énergétiques et environnementaux dans les processus de prise de décision des divisions
- Le respect ou le dépassement de toutes les exigences applicables, légales ou autres, auxquelles est soumis Smiths en matière d'utilisation de l'énergie et d'émissions GES, ainsi que le suivi de la conformité par une évaluation périodique
- La définition d'objectifs d'amélioration et de cibles qui sont passés en revue régulièrement
- La mise à disposition des informations et ressources nécessaires à l'atteinte de nos objectifs et cibles
- Le partage des meilleures pratiques de management énergétique entre nos divisions
- La promotion d'une culture d'économie d'énergie au sein du Groupe, par le biais de l'éducation et de la participation des salariés
- L'obtention d'un approvisionnement énergétique adéquat, fiable et économique
- Le passage en revue régulier et l'utilisation de sources d'énergie renouvelables fiables et économiques lorsqu'elles sont disponibles.

11 septembre 2014