

Unternehmensgrundsätze bezüglich Energie und Treibhausgasen

Die Smiths Group ist bestrebt, Energie und Naturressourcen effizient zu nutzen und Treibhausgase zu reduzieren, um die von uns ausgehende Umweltbelastung weltweit zu minimieren, unseren Geschäftswert zu steigern und der Verantwortung, die wir als Unternehmen tragen, gerecht zu werden.

Die Gesamtverantwortung für alle Energie und Treibhausgase betreffenden Angelegenheiten liegt beim Chief Executive.

Der für Umwelt- und Arbeitsschutz zuständige Steuerungsausschuss (Environmental, Health & Safety Steering Committee), der vom Group Human Resources Director geleitet wird und dem Vertreter aller Smiths Divisionen angehören, ist zuständig für die strategische Richtung und Performanceüberwachung.

Jeder General Manager auf Divisionsebene trägt in seinem Bereich die Verantwortung für diese Angelegenheiten. Dazu gehört auch, effektive administrative und organisatorische Vorkehrungen zu treffen, um die Umsetzung und stete Einhaltung dieser Grundsätze sicherzustellen.

Die Mitarbeiter auf allen Unternehmensebenen wie auch externe Vertreter sind dafür verantwortlich, bei ihrer Arbeit auf möglichst effiziente Energienutzung zu achten.

Smiths hat sich den folgenden Grundsätzen bezüglich Energie und Treibhausgasen verschrieben, die durch effektive Managementsysteme gestützt werden. Smiths strebt an:

- kontinuierlich die Energieeffizienz zu verbessern und die von unserem Betrieb ausgehenden Umweltbelastungen zu reduzieren;
- die Energie- und Umweltauswirkungen in relevanten geschäftlichen Entscheidungsfindungsprozessen zu berücksichtigen;
- alle relevanten rechtlichen und sonstigen Anforderungen, denen Smiths in Bezug auf Energieverbrauch und Treibhausgasemissionen unterliegt, zu erfüllen oder zu übertreffen und unsere Einhaltung dieser Anforderungen durch regelmäßige Prüfung zu überwachen;
- Verbesserungsziele und Vorgaben festzulegen, die regelmäßig überprüft werden;
- sicherzustellen, dass alle zur Erreichung unserer Ziele und Vorgaben erforderlichen Informationen und Ressourcen vorliegen;
- sich unternehmensweit über beste Praktiken im Bereich Energiemanagement auszutauschen;
- durch Schulung und Einbeziehung der Mitarbeiter eine Unternehmenskultur des Energiesparens zu schaffen;
- eine angemessene, zuverlässige und kosteneffektive Energieversorgung sicherzustellen;
- das Angebot an kosteneffektiven und zuverlässigen erneuerbaren Energiequellen regelmäßig zu überprüfen und solche, soweit verfügbar, zu nutzen.

11. September 2014