

Política Relativa a la Energía y Gases de Efecto Invernadero

Smiths Group está comprometido con el uso eficiente de la energía y de los recursos naturales y con la reducción de los gases de efecto invernadero (GEI), para así minimizar nuestro impacto ambiental a nivel mundial, agregar valor a nuestro negocio y permitirnos cumplir con nuestras responsabilidades corporativas.

El Director Ejecutivo posee responsabilidad general sobre asuntos de energía y GEI.

El Comité Directivo de Medio Ambiente, Salud y Seguridad, que dirigido por el Director de Recursos Humanos del Grupo y que incluye representación de todas las divisiones de Smiths, es responsable por la dirección estratégica y el control del desempeño.

Cada gerente general de división tiene responsabilidad sobre estos asuntos dentro de su unidad comercial, lo cual incluye el establecimiento de arreglos administrativos y organizacionales eficaces para garantizar la implementación y el cumplimiento continuo de esta política.

La optimización del uso de la energía en las actividades laborales es responsabilidad de los empleados, en todos los niveles, y de los representantes de terceros.

Smiths se adhiere a los siguientes principios de energía y GEI, respaldados por sistemas de gestión eficaces:

- Mejoras continuas en la eficiencia energética y el impacto ambiental de nuestras operaciones.
- Consideración de los impactos energéticos y ambientales en los procesos correspondientes de toma de decisiones comerciales.
- Cumplimiento o superación de todos los requisitos legales correspondientes y otros requisitos a los cuales está sujeto Smiths, en relación con nuestro uso de energía y emisiones de GEI, y control del cumplimiento por medio de evaluaciones periódicas.
- Establecimiento de objetivos y metas de mejoras, los cuales se revisan en forma periódica.
- Aseguramiento de la disponibilidad de información y de los recursos necesarios para cumplir con nuestros objetivos y metas.
- Intercambio de las mejores prácticas de gestión de la energía entre las distintas unidades de nuestro negocio.
- Promoción de una cultura corporativa de conservación de la energía por medio de la educación y la participación de los empleados.
- Aseguramiento de un suministro de energía adecuado, confiable y rentable.
- Revisión periódica y uso de fuentes de energía renovable que sean confiables y rentables en los casos en los que se encuentren disponibles.

11 de septiembre de 2014